

LETTERA DI ASSUNZIONE
CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI TIPO STAGIONALE

Con la presente scrittura privata, redatta in duplice copia, da valere ad ogni effetto di legge, fra le parti:

- **MagicWorld Animazione di GHIRARDINI SIMONE** con sede legale **42010 - TOANO (RE), VIA GEN.REVERBERI N.6-MASSA** codice fiscale **GHRSMN93S28C219J** e partita I.V.A. **02626810358**, esercente l'attività di **ALTRE ATTIVITA' DI INTRATTENIMENTO E DI**, in persona del suo/a legale rappresentante **GHIRARDINI SIMONE**, codice fiscale **GHRSMN93S28C219J**, residente in **42010 - TOANO (RE), VIA GEN.REVERBERI N.6-MASSA**;
- Signor/a
.....
.....;

ai sensi dell'art. 1 D. Lgs. 26 maggio 1997 n.152, dell'art. 1 comma 9, 11-13 e art. 2 comma 28-30 della Legge 92/2012; Circ.Min.Lav. n. 18/2012; del D. Lgs. n. 81/2015 e successive modificazioni (L.87/2018 e L.96/2018).

si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1) COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO.

Oggetto del contratto di lavoro è la messa a disposizione delle energie lavorative da parte del Signor/a a favore della ditta **GHIRARDINI SIMONE**, in regime di collaborazione e di subordinazione, nel rispetto dell'art. 24 del D.Lgs n.81/2015, con inserimento del prestatore di lavoro nell'organizzazione aziendale dell'imprenditore alle dipendenze e sotto la direzione di quest'ultimo;

Art. 2) DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO DI LAVORO.

Il contratto di lavoro si intende stipulato a **tempo parziale e determinato di tipo stagionale** applicando il D.Lgs. n. 81/2015 con inizio della prestazione lavorativa il giorno **02/06/2022** e con scadenza il giorno **04/09/2022**. Ciascuna parte, pertanto, considerata la natura di contratto a tempo determinato, potrà recedere dallo stesso solo ai sensi dell'art. 2119 c.c.. Trattandosi di contratto a tempo determinato, è stabilito sin da ora che alla scadenza del termine previsto dal contratto, il rapporto di lavoro si intenderà definitivamente risolto ad ogni effetto senza necessità di ulteriore preavviso.

Art. 3) LUOGO DI LAVORO

La località di impiego è stabilita in, ma la ditta si riserva il diritto di affidarLe compiti e/o mansioni anche fuori sede (art.3 D.Lgs.n.81/2015); in particolare, per la tipologia di attività di codesta azienda, si anticipa sin d'ora che in allegato alla presente lettera è fornito l'elenco aggiornato delle strutture/clienti con cui l'azienda ha contratti di fornitura, elenco che verrà riconsegnato qualora vi fossero delle modifiche; nel caso in cui si verificassero eventi non prevedibili, in cui occorre sostituire una postazione rimasta scoperta, l'azienda si riserva di poter comunicare diverso luogo di lavoro con sole **2 ore** di anticipo, dandone dimostrata necessità sopraggiunta.

Art. 4) OGGETTO DEL CONTRATTO E INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il lavoratore sarà inquadrato nella categoria **Y-Impiegato pt.**, con qualifica di **INTRATTENITORE / ANIMATORE** ed inserito nel **LIVELLO 5** livello professionale dell'inquadramento unico previsto dal CCNL applicato al rapporto per essere addetto alle seguenti mansioni: **INTRATTENITORE / ANIMATORE**;

Art. 5) TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO

Il trattamento economico, retributivo e normativo sarà quello previsto per la categoria e la qualifica di appartenenza dall'attuale e vigente C.C.N.L. settore **ANIMAZIONE FEDERATERZIARIO** nonché dai successivi rinnovi ed integrazioni. Fermi restando i diritti dei vari istituti contrattuali previsti dal CCNL applicato, tutto sarà riproporzionato alla ridotta prestazione lavorativa, sia nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal suindicato CCNL per i dipendenti a tempo parziale.

Art. 6) ORARIO DI LAVORO.

L'orario di lavoro, che è a tempo parziale, è fissato in distribuite nel seguente modo:

Giorno	Dalle Ore	Alle Ore	Dalle Ore	Alle Ore
Lunedì			21.00	22.00
Martedì			21.00	22.00
Mercoledì			21.00	22.00
Giovedì			21.00	22.00
Venerdì			21.00	22.00
Sabato			-	-
Domenica			21.00	22.00

Il lavoratore non potrà esimersi dall'effettuare prestazioni di lavoro eccedenti l'orario concordato qualora l'Azienda stessa per esigenze contingenti ne faccia preventiva richiesta, scritta o verbale nel limite che la legge o il CCNL applicato consentono;

Art. 7) CLAUSOLA FLESSIBILE

Le parti convengono che, ferma restando la durata complessiva dell'impegno lavorativo concordato, il datore di lavoro potrà decidere la variazione della collocazione temporale della prestazione, dando congruo preavviso di almeno 2 giorni; le parti prendono atto di quanto stabilito dall'articolo 6, comma 4 e 6, del D.Lgs- 81 del 15/06/2015, in tema di sottoscrizione delle clausole elastiche;

Art. 8) PERIODO DI PROVA

Le parti di comune accordo convengono un periodo di prova di **Giorni di effettivo lavoro** per le mansioni specificate all'Art. 5 del presente contratto, superati i quali il rapporto di lavoro si intenderà automaticamente confermato. Durante il periodo di prova il rapporto potrà essere risolto in qualunque momento da ciascuna delle parti, senza obbligo di preavviso o indennità alcuna;

Art. 9) REGOLAMENTI AZIENDALI.

Il lavoratore dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi dell'Azienda, i quali si intendono dallo stesso conosciuti ed accettati, qualora non abbia avanzato eccezioni per iscritto entro 2 (due) mesi dall'inizio della prestazione lavorativa;

Art. 10) OBBLIGHI DEL LAVORATORE E INFORMAZIONI AZIENDALI.

Il lavoratore è obbligato a prestare la propria attività lavorativa con regolarità, diligenza nonché correttezza professionale, rispettando le direttive che vengono impartite dal titolare e dai suoi superiori gerarchici prendendo sempre a riferimento le prescrizioni contenute nel regolamento aziendale, nelle circolari e disposizioni di servizio. Il lavoratore non potrà trattare affari, per conto proprio e di terzi, in concorrenza con la ditta datrice di lavoro e sarà tenuto a non divulgare e a non copiare (sia in forma cartacea, elettronica e fotografica) notizie, dati, documenti, informazioni e apprezzamenti di qualsivoglia natura, dei quali sia venuto a conoscenza per gli incarichi a Lui affidati o che comunque venissero in Suo possesso, attinenti ai programmi, ai metodi e all'organizzazione di essi, né compiere, in qualsiasi modo, atti che rechino o possano recare pregiudizio alla ditta datrice di lavoro. Tutti i documenti di cui entrerà in possesso in ragione del suo rapporto di lavoro resteranno di proprietà dell'azienda e dovranno essere restituiti alla cessazione del contratto. Al termine del rapporto di lavoro, inoltre il lavoratore dovrà restituire tutti gli strumenti messi a Sua disposizione di proprietà dell'azienda consapevole che in caso di mancata restituzione sarà ritenuto responsabile per il conseguente danno economico;

Art. 11) USO DEL COMPUTER ED ACCESSO AD INTERNET

Qualora per lo svolgimento della sua attività il lavoratore venisse dotato di un computer con accesso ad internet e/o di un indirizzo di posta elettronica, tali strumenti dovranno essere utilizzati solo ed esclusivamente per motivi di lavoro. È fatto divieto assoluto di installare, sul computer assegnato al lavoratore dall'azienda, copie di programmi software per cui non è autorizzato. Corrispondenza e files trattati dal computer del lavoratore dovranno essere esclusivamente connessi alla Sua prestazione lavorativa. La corrispondenza privata non è permessa sull'indirizzo aziendale del lavoratore. L'azienda si riserva inoltre di visionare la posta elettronica ricevuta e spedita dal lavoratore, oltretutto i files contenuti nel computer del lavoratore dal momento che si tratta di informazioni e strumenti aziendali;

Art. 12) DISCIPLINA AZIENDALE

L'inosservanza delle disposizioni contenute negli articoli precedenti nonché di quelle contenute nel codice disciplinare e comunque derivanti dal contratto di lavoro potrà dare luogo all'applicabilità da parte del datore di lavoro di sanzioni disciplinari (compreso il licenziamento) secondo la gravità. Il lavoratore dichiara di essere a conoscenza, per diretta presa visione dalla bacheca aziendale, delle norme disciplinari relative alle infrazioni, alle procedure di contestazione, alle sanzioni previste e successivi mezzi di impugnazione contenute nel C.C.N.L. settore **ANIMAZIONE FEDERTERZIARIO**, nella Legge 300/70 e nel Codice Civile;

Art. 13) TRASFERIMENTO

L'Azienda si riserva il diritto di trasferire il lavoratore, qualora si renda necessario, ad un'altra posizione, altro settore o attività, all'interno dei propri uffici in Italia o all'estero, nel rispetto delle Sue competenze, della professionalità maturata e delle norme di legge. Pertanto, la posizione e il luogo di lavoro potranno essere modificati a discrezione dell'azienda, previa comunicazione scritta al dipendente.

Art. 14) MISURE DI SICUREZZA

Nei confronti del lavoratore verranno garantite tutte le misure generali di sicurezza previste dalla legge oltre a quelle specificatamente collegate alla natura della prestazione e sarà impartita la necessaria informazione e formazione preventiva oltre a quella periodica prevista dal D. Lgs. N. 81/08 e successive modifiche alla cui osservanza il lavoratore dovrà scrupolosamente attenersi. Alla sottoscrizione della presente lettera di assunzione il lavoratore dichiara di aver ricevuto tutti i D.P.I. specifici per la mansione.

Il lavoratore sarà sottoposto a visita medica per l'accertamento dell'idoneità al lavoro, qualora le disposizioni normative lo rendano necessario;

Art. 15) OBBLIGHI DI INFORMAZIONE E CLAUSOLA DI RINVIO

Relativamente all'importo iniziale della retribuzione ed ai relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo di pagamento, la durata e modalità di fruizione delle ferie e dei permessi cui il lavoratore ha diritto, si rinvia espressamente alla norme del C.C.N.L. settore **ANIMAZIONE FEDERTERZIARIO**.

Inoltre, per quanto non contemplato dal presente contratto, anche ai sensi del D.Lgs n. 152 del 26/05/1997, valgono le norme di legge e del C.C.N.L. applicato al presente rapporto di lavoro.

Art. 16) DIRITTO DI PRECEDENZA

Le richiamiamo, ai sensi dell'art. 24 comma 4 del dlgs. 81/2015, che Lei, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 24 comma 1 – 2 e 3 del dlgs 81/2015, ha diritto di precedenza su future assunzioni presso la scrivente ditta e che tale diritto deve essere esercitato nei termini e con le modalità di cui all'art. 24 comma 4 del dlgs 81/2015.

Art. 17) POSTA ELETTRONICA

Si autorizza **GHIRARDINI SIMONE** ad inviare, fino a revoca, i propri documenti di natura ordinaria (quindi anche CU) tramite posta elettronica (e-mail), in sostituzione dell'invio cartaceo.

Comunica a tale scopo il seguente indirizzo di POSTA ELETTRONICA: _____

La revoca e/o modifica della presente autorizzazione potrà essere effettuata con comunicazione scritta ed inviata a **simone.ghirardini93@gmail.com**.

La presente lettera, redatta in duplice copia, si compone di n. 3 pagine.

TOANO, lì

Letto, confermato e sottoscritto

La Ditta

GHIRARDINI SIMONE

Il lavoratore

.....

PER ACCETTAZIONE

(ex art. 1341 e seg. Del codice civile)

Le parti, come sopra individuate, dichiarano di aver preso a conoscenza di tutte le clausole del presente contratto e di approvare espressamente per iscritto quelle indicate nei punti: Art. 3) – Decorrenza e durata del contratto di lavoro; Art. 5) – Oggetto del contratto e inquadramento professionale; Art. 6) – Trattamento economico e normativo; Art. 8) – Clausola flessibile; Art. 9) – Periodo di prova; Art. 11) - Obblighi del lavoratore e informazioni aziendali; Art. 12) – Uso del computer ed accesso ad internet; Art. 13) – Disciplina aziendale; Art. 14) – Trasferimento; Art. 15) – misure di sicurezza.

Le parti dichiarano altresì che le clausole contenute nel precedente capoverso sono state singolarmente oggetto di trattativa fra le parti, che ne hanno esposto il contenuto, i rischi e gli oneri gravanti sugli stessi, e la loro accettazione avviene da parte degli stessi con piena coscienza e consapevolezza delle conseguenze da esse derivanti e con elaborazione congiunta di ogni singola clausola.

TOANO, lì

La Ditta

.....

Il lavoratore

.....

PER RICEVUTA

Il sottoscritto dichiara di avere ricevuto copia conforme della presente lettera e di accettare l'assunzione nei termini ed alle condizioni in esse essa riportati.

TOANO, lì

Firma per ricevuta del lavoratore _____

IMPOSTA SUL REDDITO DELLE PERSONE FISICHE
(art. 23 D.P.R. n. 600/73 e successive modificazioni)
DICHIARAZIONE DEL LAVORATORE PER DETRAZIONI D'IMPOSTA ANNO 2022

IL SOTTOSCRITTO/A			
NATO/AA		IL	CODICE FISCALE
RESIDENTE IN		CAP	COMUNE
STATO CIVILE	NON SPECIFICATO		TITOLO DI STUDIO
DIPENDENTE/COLLABORATORE DELLA DITTA GHIRARDINI SIMONE			MATRICOLA 7

Sotto la propria responsabilità **DICHIARA** di aver diritto, a far data dal 02/06/2022, alle seguenti detrazioni dall'imposta lorda

Nucleo Familiare						
Grado di parentela	Cognome e Nome **	Mesi a carico	Codice Fiscale	Data di nascita	Percentuale a carico	Sep. Legale al 100%
*Coniuge					[] 100%	*****
					[] 50% [] 100%	[]
					[] 50% [] 100%	[]
					[] 50% [] 100%	[]
					[] 50% [] 100%	[]
					[] 50% [] 100%	[]
					[] 50% [] 100%	[]
					[] 50% [] 100%	[]
					[] 50% [] 100%	[]

* Dati del coniuge obbligatori anche se non a carico (indicare 0 sui mesi)

** dal mese di Marzo 2022, le detrazioni per figli spetta solo se di età pari o superiore a 21 anni; diversamente indicare "zero" nei mesi a carico.

☐	Non calcolare e quindi non attribuire le detrazioni per lavoro dipendente (altre detrazioni)
☐	Altri redditi dichiarati , da aggiungere a quelli di lavoro dipendente in corso per l'attribuzione delle detrazioni: €
☐	Reddito cedolare , da aggiungere a quelli di lavoro dipendente in corso per l'attribuzione del Tratt.int. DL 3/2020: €
☐	Applicazione di un'aliquota più elevata , di quella derivante dal ragguglio al periodo di paga degli scaglioni annui di reddito: ____%
(al fine di evitare che l'imposta dovuta in sede di conguaglio sia troppo elevata)	
☐	Applicazione aliquota più elevata anche in sede di conguaglio
(in tal caso non sarà restituito l'eventuale credito IRPEF risultante dal conguaglio)	

AVVERTENZA PER I SOGGETTI NON RESIDENTI

Per i soggetti non residenti, le detrazioni per carichi di famiglia spettano a condizione che gli stessi dimostrino, con idonea documentazione, che le persone alle quali tali detrazioni si riferiscono non possiedano un reddito complessivo superiore, al lordo degli oneri deducibili, al limite di € 2.840,51 o di € 4.000,00 per figli fino a 24 anni, compresi i redditi prodotti fuori dal territorio dello Stato, e di non godere, nel paese di residenza, di alcun beneficio fiscale connesso ai carichi familiari.

DICHIARA

☐	Di aver avuto nell'anno un precedente rapporto di lavoro
☐	Di aver fruito della detrazione TFR di cui all'art. 2 c. 514 L. 244/07
☐	Di essere pensionato CAT. _____ N. _____ (allegare frontespizio libretto di pensione)
☐	Che ai fini dell'applicazione delle addizionali regionali e comunali dell'IRPEF il proprio domicilio fiscale al 01/01/2021
è nel Comune _____ e al 01/01/2022 è nel Comune _____	

CHIEDE

☐	Di tenere conto anche dei redditi di lavoro dipendente e/o assimilati, percepiti nel corso di precedenti rapporti intrattenuti. A tal fine MI IMPEGNO a consegnare la CU del/i precedente/i datori entro i termini di legge.
In caso di rapporti inferiori all'anno (licenziamento e/o assunzione in corso d'anno):	
☐	Di calcolare ed attribuire l'intero importo minimo di detrazione spettante pari a 690,00 € per rapporti di lavoro a tempo indeterminato; 1.380,00 € per tempo determinato
☐	Di calcolare ed attribuire le detrazioni per carichi di famiglia per l'intero anno.
☐	Di non calcolare il Tratt.Int.Reddito di cui al D.L. n. 3/2020 pari a 1.200,00 € o, per redditi da 15.000,01 € a 28.000 € di importo pari o inferiore a 1.200,00 €
☐	Di calcolarlo solo a Conguaglio

SI IMPEGNA

a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni alla situazione sopra illustrata.

Data 01/06/2022

Firma del dichiarante

**INFORMATIVA RIGUARDO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
(ART. 13 REG. UE 2016/679)**

Ai fini previsti dal Regolamento Ue n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, il/la Sig./Sig.ra nato ail, residente in, c.f., è informato che il trattamento dei dati personali dallo stesso forniti ed acquisiti, saranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa prevista dal premesso Regolamento nel rispetto dei diritti ed obblighi conseguenti.

a) Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è la Ditta **GHIRARDINI SIMONE**, indirizzo
VIA GEN.REVERBERI N.6-MASSA, TOANO - RE, c.f. **GHRSMN93S28C219J** ;

b) Responsabile del trattamento dei dati

Il responsabile del trattamento dei dati è il/la Sig./Sig.ra, indirizzo , ()
e.mail:@studiodataservice.com ;

c) Responsabile protezione dati (eventuale)

Il responsabile protezione dati (c.d. DPO) è:

il/la Sig./Sig.ra:

indirizzo:

e.mail:

d) Finalità del trattamento

Il trattamento dei dati personali, anche particolari (ex dati sensibili), forniti in sede di assunzione, è finalizzato unicamente alla costituzione e alla gestione del rapporto di lavoro, alla gestione dei dati fiscali, previdenziali ed assicurativi, nonché agli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro ed a quanto stabilito da leggi, contratti e regolamenti aziendali;

e) Periodo di conservazione dei dati

La conservazione dei dati personali forniti avverrà per tutta la durata dell'incarico conferito e per ulteriori anni cinque;

f) Diritti dell'interessato

In relazione ai dati oggetto del trattamento di cui alla presente informativa all'interessato è riconosciuto in qualsiasi momento il diritto di:

- Accesso (art. 15 Regolamento UE n. 2016/679);
- Rettifica (art. 16 Regolamento UE n. 2016/679);
- Cancellazione (art. 17 Regolamento UE n. 2016/679);
- Limitazione (art. 18 Regolamento UE n. 2016/679);

- Portabilità, intesa come diritto ad ottenere dal titolare del trattamento i dati in un formato strutturato di uso comune e leggibile da dispositivo automatico per trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20 Regolamento UE n. 2016/679);

- Opposizione al trattamento (art. 21 Regolamento UE n. 2016/679);

- Revoca del consenso al trattamento, senza pregiudizio per la liceità del trattamento basata sul consenso acquisito prima della revoca (art. 7, par. 3 Regolamento UE n. 2016/679);

- Proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali (art. 51 Regolamento UE n. 2016/679).

g) L'esercizio dei premessi diritti può essere esercitato mediante comunicazione scritta da inviare a mezzo pec all'indirizzo _____ o lettera raccomandata a/r all'indirizzo del titolare del trattamento dei dati: **GHIRARDINI SIMONE, VIA GEN.REVERBERI N.6-MASSA 42010 - TOANO (RE)**

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver ricevuto l'informativa che precede.

TOANO,